תקנות עובדים זרים (שיעור ניכוי מהשכר בעד דמי ביטוח רפואי), תשס"ב-2001

עבודה – העסקת קבוצות מסוימות – עובדים זרים

עבודה – עובדים – תנאי עבודה

עבודה – שכר ושעות עבודה

תוכן ענינים

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| סעיף 1 | הגדרה | [Go](#Seif1) | 2 |
| סעיף 2 | שיעורי הניכוי בעד דמי ביטוח רפואי | [Go](#Seif2) | 2 |
| סעיף 2א | עדכון סכום הניכוי המרבי | [Go](#Seif6) | 2 |
| סעיף 3 | סך כל הניכויים | [Go](#Seif3) | 2 |
| סעיף 4 | תנאי בחוזה עבודה | [Go](#Seif4) | 3 |
| סעיף 5 | מסירת מידע | [Go](#Seif5) | 3 |

תקנות עובדים זרים (שיעור ניכוי מהשכר בעד דמי ביטוח רפואי),   
תשס"ב-2001[[1]](#footnote-1)\*

תק' תשע"ו-2016

מיום 2.5.2016

**תק' תשע"ו-2016**

[ק"ת תשע"ו מס' 7652](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7652.pdf) מיום 2.5.2016 עמ' 1086

תקנות עובדים זרים ~~(איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים)~~ (שיעור ניכוי מהשכר בעד דמי ביטוח רפואי), תשס"ב-2001

בתוקף סמכותי לפי סעיפים 1ג(ד), 1ד(ג), 1ז ו-6ב לחוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), תשנ"א-1991 (להלן - החוק), לאחר התייעצות עם ארגון עובדים שעם חבריו נמנה המספר הגדול ביותר של עובדים מאורגנים בישראל ועם ארגוני מעבידים שלדעתי הם ארגוני מעבידים יציגים ונוגעים בדבר, ובאישור ועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת, אני מתקין תקנות אלה:

1. בתקנות אלה, "עובד בסיעוד" – עובד זר המועסק בידי יחיד במתן טיפול סיעודי.

הגדרה

2. השיעור המרבי שרשאי מעביד לנכות משכרו החודשי של עובד זר כהחזר הוצאות שהוציא המעביד בעד דמי ביטוח רפואי או שהתחייב להוציאן, לפי סעיף 1ד לחוק, לא יעלה –

שיעורי הניכוי בעד דמי ביטוח רפואי

(1) בעובד זר שאינו עובד סיעוד – על שליש מהסכום שהוציא או שהתחייב להוציאו;

(2) בעובד סיעוד – על מחצית הסכום שהוציא או שהתחייב להוציאו;

ובלבד שהניכוי המרבי משכרו החודשי של עובד זר שאינו עובד סיעוד לא יעלה על 134.46 שקלים חדשים, והניכוי המרבי משכרו החודשי של עובד זר בסיעוד לא יעלה על 154.29 שקלים חדשים.

תק' תשע"ו-2016

הודעה תשפ"ג-2023

מיום 18.10.2002

**תק' תשס"ג-2002**

[ק"ת תשס"ג מס' 6202](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-6202.pdf) מיום 14.10.2002 עמ' 68

2. השיעור המרבי שרשאי מעביד לנכות משכרו החודשי של עובד זר כהחזר הוצאות שהוציא המעביד בעד דמי ביטוח רפואי או שהתחייב להוציאן, לפי סעיף 1ד לחוק, לא יעלה –

(1) בעובד זר שאינו עובד סיעוד – על שליש מהסכום שהוציא או שהתחייב להוציאו;

(2) בעובד סיעוד – על מחצית הסכום שהוציא או שהתחייב להוציאו;

ובלבד שהניכוי המרבי משכרו החודשי של עובד זר לפי תקנה זו לא יעלה על 100 שקלים חדשים.

מיום 1.1.2003

**הודעה תשס"ג-2003**

[ק"ת תשס"ג מס' 6221](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-6221.pdf) מיום 16.1.2003 עמ' 430

ובלבד שהניכוי המרבי משכרו החודשי של עובד זר לפי תקנה זו לא יעלה על ~~100 שקלים חדשים~~ 100.45 שקלים חדשים.

מיום 1.1.2006

**הודעה תשס"ו-2006**

[ק"ת תשס"ו מס' 6469](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-6469.pdf) מיום 21.3.2006 עמ' 588

ובלבד שהניכוי המרבי משכרו החודשי של עובד זר לפי תקנה זו לא יעלה על ~~100.45 שקלים חדשים~~ 103.14 שקלים חדשים.

מיום 1.1.2008

**הודעה תשס"ח-2008**

[ק"ת תשס"ח מס' 6647](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-6647.pdf) מיום 13.2.2008 עמ' 513

ובלבד שהניכוי המרבי משכרו החודשי של עובד זר לפי תקנה זו לא יעלה על ~~103.14 שקלים חדשים~~ 106.02 שקלים חדשים.

מיום 1.1.2009

**הודעה תשס"ט-2009**

[ק"ת תשס"ט מס' 6786](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-6786.pdf) מיום 24.6.2009 עמ' 1034

ובלבד שהניכוי המרבי משכרו החודשי של עובד זר לפי תקנה זו לא יעלה על ~~106.02 שקלים חדשים~~ 110.80 שקלים חדשים.

מיום 1.1.2010

**הודעה תש"ע-2010**

[ק"ת תש"ע מס' 6867](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-6867.pdf) מיום 11.2.2010 עמ' 808

ובלבד שהניכוי המרבי משכרו החודשי של עובד זר לפי תקנה זו לא יעלה על ~~110.80 שקלים חדשים~~ 115.03 שקלים חדשים.

מיום 1.1.2011

**הודעה תשע"א-2011**

[ק"ת תשע"א מס' 6966](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-6966.pdf) מיום 19.1.2011 עמ' 534

ובלבד שהניכוי המרבי משכרו החודשי של עובד זר לפי תקנה זו לא יעלה על ~~115.03 שקלים חדשים~~ 117.65 שקלים חדשים.

מיום 1.1.2012

**הודעה תשע"ב-2012**

[ק"ת תשע"ב מס' 7085](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7085.pdf) מיום 1.2.2012 עמ' 725

ובלבד שהניכוי המרבי משכרו החודשי של עובד זר לפי תקנה זו לא יעלה על ~~117.65 שקלים חדשים~~ 120.65 שקלים חדשים.

מיום 1.1.2013

**הודעה תשע"ג-2013**

[ק"ת תשע"ג מס' 7210](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7210.pdf) מיום 15.1.2013 עמ' 608

ובלבד שהניכוי המרבי משכרו החודשי של עובד זר לפי תקנה זו לא יעלה על ~~120.65 שקלים חדשים~~ 122.39 שקלים חדשים.

מיום 1.1.2014

**הודעה תשע"ד-2014**

[ק"ת תשע"ד מס' 7351](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7351.pdf) מיום 9.3.2014 עמ' 926

ובלבד שהניכוי המרבי משכרו החודשי של עובד זר לפי תקנה זו לא יעלה על ~~122.39~~ 124.73 שקלים חדשים.

מיום 1.1.2017

**הודעה תשע"ז-2017**

[ק"ת תשע"ז מס' 7780](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7780.pdf) מיום 22.2.2017 עמ' 750

ובלבד שהניכוי המרבי משכרו החודשי של עובד זר לפי תקנה זו לא יעלה על ~~124.73~~ 123.24 שקלים חדשים.

מיום 1.10.2017

**תק' תשע"ו-2016**

[ק"ת תשע"ו מס' 7652](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7652.pdf) מיום 2.5.2016 עמ' 1086

**החלפת הסיפה**

הנוסח הקודם:

~~ובלבד שהניכוי המרבי משכרו החודשי של עובד זר לפי תקנה זו לא יעלה על 123.24 שקלים חדשים.~~

מיום 1.10.2017 עד יום 30.9.2019

**תק' תשע"ו-2016 הוראת שעה**

[ק"ת תשע"ו מס' 7652](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7652.pdf) מיום 2.5.2016 עמ' 1086

ובלבד שהניכוי המרבי משכרו החודשי של עובד זר שאינו עובד סיעוד לא יעלה על 123.24 שקלים חדשים, והניכוי המרבי משכרו החודשי של עובד זר בסיעוד לא יעלה על ~~143.53~~ 134.23 שקלים חדשים.

מיום 1.1.2018

**הודעה תשע"ח-2018**

[ק"ת תשע"ח מס' 7934](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7934.pdf) מיום 21.1.2018 עמ' 884

ובלבד שהניכוי המרבי משכרו החודשי של עובד זר שאינו עובד סיעוד לא יעלה על ~~123.24~~ 123.61 שקלים חדשים, והניכוי המרבי משכרו החודשי של עובד זר בסיעוד לא יעלה על ~~134.23~~ 134.63 שקלים חדשים.

מיום 1.1.2019

**הודעה תשע"ט-2019**

[ק"ת תשע"ט מס' 8160](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-8160.pdf) מיום 30.1.2019 עמ' 1952

ובלבד שהניכוי המרבי משכרו החודשי של עובד זר שאינו עובד סיעוד לא יעלה על ~~123.61~~ 125.09 שקלים חדשים, והניכוי המרבי משכרו החודשי של עובד זר בסיעוד לא יעלה על ~~134.63~~ 136.24 שקלים חדשים.

מיום 1.1.2020

**הודעה תש"ף-2020**

[ק"ת תש"ף מס' 8389](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-8389.pdf) מיום 16.3.2020 עמ' 770

ובלבד שהניכוי המרבי משכרו החודשי של עובד זר שאינו עובד סיעוד לא יעלה על ~~125.09~~ 125.47 שקלים חדשים, והניכוי המרבי משכרו החודשי של עובד זר בסיעוד לא יעלה על ~~143.53~~ 143.97 שקלים חדשים.

מיום 1.1.2021

**הודעה תשפ"א-2021**

[ק"ת תשפ"א מס' 9179](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-9179.pdf) מיום 14.2.2021 עמ' 2008

ובלבד שהניכוי המרבי משכרו החודשי של עובד זר שאינו עובד סיעוד לא יעלה על ~~125.47~~ 124.72 שקלים חדשים, והניכוי המרבי משכרו החודשי של עובד זר בסיעוד לא יעלה על ~~143.97~~ 143.11 שקלים חדשים.

מיום 1.1.2022

**הודעה תשפ"ב-2022**

[ק"ת תשפ"ב מס' 9980](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-9980.pdf) מיום 8.2.2022 עמ' 1961

ובלבד שהניכוי המרבי משכרו החודשי של עובד זר שאינו עובד סיעוד לא יעלה על ~~124.72~~ 127.72 שקלים חדשים, והניכוי המרבי משכרו החודשי של עובד זר בסיעוד לא יעלה על ~~143.11~~ 146.55 שקלים חדשים.

מיום 1.1.2023

**הודעה תשפ"ג-2023**

[ק"ת תשפ"ג מס' 10579](https://www.nevo.co.il/law_html/law06/tak-10579.pdf) מיום 28.2.2023 עמ' 1089

ובלבד שהניכוי המרבי משכרו החודשי של עובד זר שאינו עובד סיעוד לא יעלה על ~~127.72~~ 134.46 שקלים חדשים, והניכוי המרבי משכרו החודשי של עובד זר בסיעוד לא יעלה על ~~146.55~~ 154.29 שקלים חדשים.

2א. (א) הסכום הנקוב בתקנה 2 ישתנה ב-1 בינואר של כל שנה (להלן – יום השינוי), לפי שיעור עליית המדד החדש לעומת המדד היסודי; לענין זה –

עדכון סכום הניכוי המרבי

תק' תשס"ג-2002

"המדד" – מדד המחירים לצרכן שמפרסמת הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה;

"המדד החדש" – המדד שפורסם לאחרונה לפני יום השינוי;

"המדד היסודי" – המדד שפורסם לאחרונה לפני יום השינוי הקודם, ולענין יום השינוי ב-1 בינואר 2003 – המדד שפורסם בחודש יולי 2002.

(ב) השר יפרסם בהודעה ברשומות את הסכום המעודכן כאמור.

מיום 18.10.2002

**תק' תשס"ג-2002**

[ק"ת תשס"ג מס' 6202](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-6202.pdf) מיום 14.10.2002 עמ' 68

**הוספת תקנה 2א**

3. סך כל הניכויים המותרים לפי תקנות אלה, יחד עם הניכויים לפי תקנות עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים) (שיעור ניכויים מהשכר בעד מגורים הולמים), תש"ס-2000 (להלן - תקנות ניכוי בעד מגורים), ולפי סעיף 25(א)(6) לחוק הגנת השכר, תשי"ח-1958 (להלן - חוק הגנת השכר), לא יעלה על 25% משכרו החודשי של עובד זר.

סך כל הניכויים

4. (א) לא תיכלל בחוזה עבודה שעובד זר צד לו, הוראה המאפשרת לנכות לפי סעיף 25(א)(6) לחוק הגנת השכר, סכום העולה על ההפרש שבין 25% משכר העבודה לבין הסכום שנוכה לפי תקנות אלה ולפי תקנות ניכוי בעד מגורים.

תנאי בחוזה עבודה

(ב) תנאי כאמור בתקנת משנה (א) שנכלל בחוזה עבודה, בטל לענין ניכויים שעולים על ההפרש האמור.

5. מעביד חייב לצרף לחוזה העבודה לפי סעיף 1ג לחוק העתק מפוליסת הביטוח הרפואי שהסדיר לו המעביד לפי סעיף 1ד לחוק, בשפה שהעובד הזר מבין.

מסירת מידע

6. (בוטלה).

תק' תשס"ג-2002

מיום 18.10.2002

**תק' תשס"ג-2002**

[ק"ת תשס"ג מס' 6202](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-6202.pdf) מיום 14.10.2002 עמ' 68

**ביטול תקנה 6**

הנוסח הקודם:

~~6. תוקפן של תקנות אלה עד יום י"א בחשון התשס"ג (17 באוקטובר 2002).~~

כ"ט בתשרי תשס"ב (16 באוקטובר 2001) שלמה בניזרי

שר העבודה והרווחה

[הודעה למנויים על עריכה ושינויים במסמכי פסיקה, חקיקה ועוד באתר נבו - הקש כאן](http://www.nevo.co.il/advertisements/nevo-100.doc)

גפני

1. \* פורסמו [ק"ת תשס"ב מס' 6130](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-6130.pdf) מיום 1.11.2001 עמ' 66.

   תוקנו [ק"ת תשס"ג מס' 6202](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-6202.pdf) מיום 14.10.2002 עמ' 68 – תק' תשס"ג-2002; תחילתן ביום 18.10.2002.

   [ק"ת תשס"ג מס' 6221](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-6221.pdf) מיום 16.1.2003 עמ' 430 – הודעה תשס"ג-2003; תחילתה ביום 1.1.2003.

   [ק"ת תשס"ו מס' 6469](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-6469.pdf) מיום 21.3.2006 עמ' 588 – הודעה תשס"ו-2006; תחילתה ביום 1.1.2006.

   [ק"ת תשס"ח מס' 6647](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-6647.pdf) מיום 13.2.2008 עמ' 513 – הודעה תשס"ח-2008; תחילתה ביום 1.1.2008.

   [ק"ת תשס"ט מס' 6786](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-6786.pdf) מיום 24.6.2009 מע' 1034 – הודעה תשס"ט-2009; תחילתה ביום 1.1.2009.

   [ק"ת תש"ע מס' 6867](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-6867.pdf) מיום 11.2.2010 עמ' 808 – הודעה תש"ע-2010; תחילתה ביום 1.1.2010.

   [ק"ת תשע"א מס' 6966](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-6966.pdf) מיום 19.1.2011 עמ' 534 – הודעה תשע"א-2011; תחילתה ביום 1.1.2011.

   [ק"ת תשע"ב מס' 7085](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-7085.pdf) מיום 1.2.2012 עמ' 725 – הודעה תשע"ב-2012; תחילתה ביום 1.1.2012.

   [ק"ת תשע"ג מס' 7210](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-7210.pdf) מיום 15.1.2013 עמ' 608 – הודעה תשע"ג-2013; תחילתה ביום 1.1.2013.

   [ק"ת תשע"ד מס' 7351](http://www.nevo.co.il/law_word/law06/tak-7351.pdf) מיום 9.3.2014 עמ' 926 – הודעה תשע"ד-2014; תחילתה ביום 1.1.2014.

   [ק"ת תשע"ו מס' 7652](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7652.pdf) מיום 2.5.2016 עמ' 1086 – תק' תשע"ו-2016; ר' תקנות 3, 4 לענין תחילה והוראת שעה.

   3. תחילתה של תקנה 2 לתקנות העיקריות, כתיקונה בתקנה 2 לתקנות אלה, ב-1 בחודש שלאחר 16 חודשים מיום פרסומן של תקנות אלה (להלן – יום התחילה).

   [ק"ת תשע"ז מס' 7780](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7780.pdf) מיום 22.2.2017 עמ' 750 – הודעה תשע"ז-2017; תחילתה ביום 1.1.2017.

   [ק"ת תשע"ח מס' 7934](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7934.pdf) מיום 21.1.2018 עמ' 884 – הודעה תשע"ח-2018; תחילתה ביום 1.1.2018.

   [ק"ת תשע"ט מס' 8160](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-8160.pdf) מיום 30.1.2019 עמ' 1952 – הודעה תשע"ט-2019; תחילתה ביום 1.1.2019.

   [ק"ת תש"ף מס' 8389](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-8389.pdf) מיום 16.3.2020 עמ' 770 – הודעה תש"ף-2020; תחילתה ביום 1.1.2020.

   [ק"ת תשפ"א מס' 9179](https://www.nevo.co.il/law_word/law06/tak-9179.pdf) מיום 14.2.2021 עמ' 2008 – הודעה תשפ"א-2021; תחילתה ביום 1.1.2021.

   [ק"ת תשפ"ב מס' 9980](https://www.nevo.co.il/law_word/law06/tak-9980.pdf) מיום 8.2.2022 עמ' 1961 – הודעה תשפ"ב-2022; תחילתה ביום 1.1.2022.

   [ק"ת תשפ"ג מס' 10579](https://www.nevo.co.il/law_word/law06/tak-10579.pdf) מיום 28.2.2023 עמ' 1089 – הודעה תשפ"ג-2023; תחילתה ביום 1.1.2023. [↑](#footnote-ref-1)